

Category Manager (m/w/divers)



Tätigkeitsbeschreibung

Interne Stellenausschreibung (§93 BetrVG)

Gesellschaft
de Ster GmbH

Organisationseinheit

Ausschreibungsfrist

-

Tätigkeiten zur Aufgabenerfüllung

1. Erarbeiten, kontinuierliches Weiterentwickeln und Umsetzen der regionalen und globalen Einkaufsstrategie im übertragenen Aufgabengebiet unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie, fachspezifischer Konzernvorgaben sowie relevanter Marktentwicklungen, Rohstoffprognosen und Trends.
2. Erstellen, Umsetzen und/oder Teilnehmen an Ausschreibungen (RFPs), Angebotsbewertungen und weiteren analytischen Modellen mit Transparenz über Kostentreiber in Zusammenarbeit mit den internen Stakeholdern.
3. Führen von Verhandlungen im Verantwortungsbereich im Einklang mit den strategischen Zielen.
4. Definieren und Entwickeln eines wettbewerbsfähigen Lieferantenportfolios im Einklang mit der globalen Einkaufsstrategie sowie Steuern und Integrieren von (strategischen) Lieferanten in den Produktentwicklungsprozess und Logistik zur Verbesserung der Produktentwicklung und Markteinführungsgeschwindigkeit.
5. Entwickeln, Segmentieren und Verwalten des Lieferantenstamms und Pflegen der Lieferantenbeziehungen im Einklang mit den Supplier Relationship Strategien. Berücksichtigen der Lieferantenexpertise zur Erfüllung der Unternehmensstrategie sowie der Erzielung von Kosten-, Produkt- und Prozessverbesserungen.
6. Entwickeln und Umsetzen wettbewerbsfähiger Lieferantenvereinbarungen zur Reduzierung von Risiken.
7. Nutzen von Skaleneffekten durch Lieferantenkonsolidierung mit Schwerpunkt auf der Entwicklung von strategischen Lieferanten.
8. Auswahl, Initiieren und Leiten von Initiativen zur Prozessoptimierung innerhalb des Lieferantenstamms sowie von Projekten zur Produktentwicklung.
9. Leiten und Umsetzen der Einführung neuer Lieferanten unter Einbeziehung aller Stakeholder zur Erzielung einer erfolgreichen Markteinführung von spezifikationskonformen Produkten.
10. Sicherstellen einer wettbewerbsfähigen, kosteneffizienten und spezifikationskonformen Beschaffung von Produkten im internationalen Umfeld.
11. Überwachen und Koordinieren der Spezifikations- und Produktentwicklung sowie Verwalten und Sicherstellen der vereinbarten Kosten.
12. Erstellen und Definieren des Budgets sowie Sicherstellen dessen Erreichung, Verfolgen von Einsparungszielen und der Gesamtproduktkosten im übertragenen Aufgabengebiet. Ggf. Einleiten von Korrekturmaßnahmen bei Abweichungen.
13. Unterstützen und Umsetzen von Initiativen zur Bestandsreduzierung in Abstimmung mit Lieferanten sowie Entwickeln von Einsparmöglichkeiten und Benchmarking von Industriestandards.
14. Unterstützen von und Beraten bei kommerziellen Aktivitäten durch die Bereitstellung wettbewerbsfähiger Produkte und Lieferanten, einschließlich der Teilnahme an Kampagnen (-projekten) und Vertreten der Einkaufsabteilung in der zugewiesenen Produktkategorie.
15. Leiten und Umsetzen von Korrekturmaßnahmen bei Qualitätsproblemen in den zugewiesenen Produktkategorien. Hauptansprechpartner für Lieferanten und ggf. Abwickeln von Beschwerden und Verbesserungsplänen.
16. Übernehmen von weiteren angemessenen Tätigkeiten gemäß Weisung der/des Vorgesetzten.

Voraussetzungen

- *Studium der Wirtschaftswissenschaften oder akademisch vergleichbar

Besetzungstermin:	Einsatzort: Rhein-Main-Gebiet	Bewertung: AT 5 / AT (GG)
Zuständiger Betriebsrat:	Zuständiger Personaldienst:	

Datum / Unterschrift

Datum / Unterschrift

Compensation & Benefits

Effective from: 15.09.2021

Seite 1 von 2

Category Manager (m/w/divers)



Tätigkeitsbeschreibung

Interne Stellenausschreibung (§93 BetrVG)

Gesellschaft
de Ster GmbH

Organisationseinheit

Ausschreibungsfrist
-

- Mehrjährige Berufserfahrung in einem entsprechenden Aufgabengebiet
- Kenntnisse der aufgabenbezogenen Arbeitsabläufe, Regeln und Richtlinien
- Kenntnisse der arbeitsplatzbezogenen IT-Anwendungssysteme
- *Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch

- Fähigkeit zur Teamarbeit und Durchsetzungsvermögen
- Verhandlungsgeschick, sicheres Auftreten und gute Ausdrucksfähigkeit
- Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- Interkulturelle Kompetenz und Dienstreisebereitschaft
- Planungs-, Koordinations- und Dispositionsvermögen
- Zahlenverständnis, analytisches Denkvermögen und Ergebnisorientierung
- *Bildschirmtauglichkeit

* = Ausschlusskriterium

Besetzungstermin:	Einsatzort: Rhein-Main-Gebiet	Bewertung: AT 5 / AT (GG)
Zuständiger Betriebsrat:	Zuständiger Personaldienst:	

Datum / Unterschrift

Datum / Unterschrift

Compensation & Benefits

Effective from: 15.09.2021

Seite 2 von 2